＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

はじめに印象に残っている点は、スウェーデンの歯科保険制度です。スウェーデンでは、20歳までの国民の治療費が無料であり、矯正治療・インプラントにも保険が適応されるところに日本との違いをとても感じました。また、小児期の間に予防的な患者教育がなされるようなシステムが構築されているからこそ、高いかりエスクリーを維持しているのだなと思いました。

インプラント、歯周病に関しては、難しいと感じる部分が多くありましたが「歯周病のピークが38歳（重度）」であるという現状を踏まえそれ以前の若年者に対して、カリエス・歯周病にならない為のくり返さない為の患者教育をしっかり行うこと、初期病変の早期発見が医療従事者として求められることの一つなのだと勉強になりました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

「健康社会」を支える医と産業の新しい連携という内容で熊谷先生はじめ、様々な大企業の方々の関わりについてお話を聞くことができました。CHO"最高健康責任者"という言葉もはじめて耳にしました。

特に印象に残っているのは、「量が満たされた今、質が問われる時代になった」という部分です。これまでは、保険診療を中心に考えていた所が多くありましたが、メンテナンスにおいても保険だと数をこなすこと点数をとることに意識がむきがちになってしまいますが、高いスキル幅広い知識を持ち合わせたことを前提に個々に合わせたプランを明確に提示し、成果をだすことで患者さんもついてきてくれるのだと思いました。

各企業の健康に対する取り組みや、進化するクラウドの活用についてなど、知らなかったことがたくさん知れてとても勉強になりました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

スウェーデンの歯科医療のサービスが1～2才では、医院に慣れていくように、3才になると健診を受け、4～5才になるとリスク管理をしながら21才位まで無料でメインテナンスが行うシステムがあり、しっかりした教育がすべての子供さんに出来ているそうですが、日本では予防やケアへの関心が高いとは言えないが、みしでも近づいてくれたらいいなと思います。歯周病治療での歯科衛生士の役割り分担を再確認が出来ました。又、当医院では、インプラントは行っていませんが、他医院で行った患者さんが来院された時のアプローチの仕方インプラント周囲炎についての定義も知ることができ、初診・再評価時・現在のレントゲン・口腔内写真・プロービング等比較するためのデータがとても重要であり又歯科衛生士が毎日行っている仕事がとてもやりがいのある仕事なんだなと思いました

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

生涯に渡って自分の歯で食べられるようにという事については、保険でしろ自由診療になっても変わらないと思いますが、自由診療になっても患者さんに来院していただけるように、歯科衛生士の意識の変化はもちろんでんですが、患者さんに、その金額に見合う技術・情報を提供できるように価値に見合った物を与えられるように、技術だけではなく仕事においてもスキルアップしていかなければならないと思います。患者さんのことを一番に考えることが大切であり、そのためにはどうしたらいいのか計画を立てて、口腔内の健康を保つお手伝いをプロフェショナルとしての仕事をしていきたいと思います

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

１日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Derks先生のお話を聞き、改めてスウェーデンの医療の制度、しくみを学ぶことができました。小児に対する公的機関からの関与のしくみやGP、専門医との連携など改めて驚き直す点も多数ありました。歯周病についてのお話では特に印象的だったのが、全身疾患の中で重度歯周炎が第6位、カリエスが第1位であったことです。また、重度歯周炎のピークが38才であることから、それ以前からの患者教育や早期発見がいかに大切かという事、DHの処置でポケットの改善がきちん行えるという事をきちんと心に持ち日々の診療に取り組みたいと思いました。インプラントの講義では、インプラント周囲炎の定義や喪失の背景因子など、患者さんへも伝えていきたい情報を多く学べました。インプラント治療自体は行っていませんが、紹介状を出したり、インプラントが入った後のメインテナンスを行うので、適切な処置、レントゲン撮影などの骨レベルの測定などきちんと行っていきたいと思います。貴重な講演ありがとうございました。

２日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

村岡さんのお話では、日吉歯科の現状や自費メインテナンスの価格、内容、患者さんの生の声などリアルな音声を聞く事ができました。他院に一度は行ったがダメで戻ってくるとても嬉しい事だと思います。メインテナンスどう考え行なうか改めて考えさせられました。

各企業での取り組みについては、平田牧場さんでは非喫煙者の採用など徹底している部分すごいと思いました。また、社員の健康のため各社でのメインテナンスへの補助金、診療室を作ってしまうなど熱意を感じました。しかし、ナカニシさんの補助金を使い自費メインテナンスを行っている人が15%というのは低く、まだまだ歯科の重要性は浸透していないのでは、と思いました。この先どうなっていくのか気になります。このような取り組みが今からどんどんなが、ていくのを楽しみにしております。

また、畑先生のお話では、とてもリアルな数字、現実をつきつけられ考えさせられました。自分の職場が自費化になった時に胸をはってより良い質のメインテナンスを提供できるのか、今、きちんとデータの集収、管理ができているのか、明日からの診療を身を引き締めて行いたいと思いました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

午前の歯周のお話は歯科衛生士にとってとても役立つお話だったと思います。患者さんの口腔内を見て単純にPMTCやSRPをするのではなく、歯周炎の分類（慢性なのか侵襲性なのか）をしっかりすること、また、大切なのはクリーニングをする道具の選択ではなく患者教育をして生活習慣の改善などど患者さんも変えることなのだと改めて実感しました。また、抗生物質の使用についてどの患者さんには効果があるのか！知識としてしっかり覚えておきたいです。他にもマージナルブリーディングインデックスなど臨床の現場で使えそうなことも聞けて良かったです。図や写真、動画などが豊富でとてもわかりやすかったです。

午後のインプラントのお話は少し難しかったですが、インプラントというのは10年くらいもつものだろうという私の考えをくつがえすようなデータがとてもびっくりしました。（最初に周囲炎をおこす割合のグラフ）思っていたよりもインプラント周囲炎というのは多く、周囲炎になる前の粘膜炎の段階でのケアが大切だということもわかりました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

午前中は日吉歯科の理念や考え方を学ぶことができました。歯を失わないためには予防が大事ということはわかっていても、どのように日々の診療をしていけば良いのかがわからないと患者さんに説明することもできないし、患者さんもついてこられないので、スタッフ1人1人がしっかり理解する必要があります。その点を考えると熊谷先生のお話や衛生士さんがどのように日々の診療をしているのか！企業の話など、とてもボリューミーなお話はとても興味深く勉強になりました。メインテナンスの大切さも改めて感じました。また、複数の企業が日吉歯科の考えに賛同し社員の健康を考え、メインテナンスの受診をすすめているという新しい考え方にとても感激しました。やはり、健康でないと儲けないし、健康であることはとても大切なことなので戦場が社員を守るというのは素晴らしいと思いました。

また、日吉歯科だけが頑張るのではなくて日本中のどこへ行っても日吉歯科と同じようなケアが受けられるということも大切だと思います。日吉歯科の考え方が全国に広まっていけば良いなと思いました。そして私達も頑張らなければいけないなと実感しました。女性が美容室やエステに行くように、歯医者にきてメインテナンスを受けて疾患を予防しキレイになって知識も増やしていけるように衛生士としてレベルを高められるよう日々努力していきたいです。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今年もオーラルフィジシャンチームミーティングに参加することができてうれしく思います。
今日のイエテボリ大学Dr. Jan Derksの講演では、スウェーデンの保険制度が20才まで無料で各家庭に自動的に歯科受診のお知らせが届くしくみになっているのはすばらしいと思いました。そして20才までに口腔衛生について教育し、成人になったらメインテナンスを受けることが当たり前の社会になっていることに感動しました。
また、インプラントについても、インプラントを行う患者さんに対して、「インプラント周囲炎とは何か」ということからしっかり教育をしていき、行動変容させ予防に取り組んでいくことが、インプラント生存率90～97%へとつながっているんだなあと感じました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

「健康社会を支える医と産業の新しい連携」について講演をして下さった各企業の皆様のパワーと熱意がすごい!!と思いました。特に平田牧場様の講演にとても感動しました。
私の実家も以前は養豚をしており、昔の豚舎の風景がなつかしく思い出されました。2頭の豚から始まり、想像を超えるくらいの大規模な企業で社員の健康も考えて取り組んでいらっしゃることに感動しました。
熊谷先生のお話にもありましたように、今後、そのような企業や、患者さんが求めるメインテナンスをしっかり行える受け皿に私達はなっていかなければいけないと強く感じました。
今回も貴重な講演をたくさん聞くことができました。熊谷先生、日吉歯科の皆さん、本当にありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

世界での疾患で1番多いのがカリエス，歯周病が6番目と口腔内の疾患が上位であることに驚きました。歯周病は20代で発症し，ピークが38才、若いうちに発見して気付かせることが重要であることがわかりました。私自身、お子さんがいる保護者の方へ患者教育，メインテナンスの受診を促す役割を医院で日々行っていますが，今回の講演をお聴きしたことで，より早期に若い人達に口腔の現状を知っていただくことが必要なことを再確認しました。

また歯科衛生士として口腔の健康を改善するのみならず，治療結果を維持するための力量を高めたいと感じました。メインテナンスの来院はクリーニングではなくセルフケアの維持や改善のためにあるものだということも再確認しました。歯科衛生士のスキルによって患者さんの口腔内の状況が変わってくることを知り、臨床のなかで患者さんが通っていく度に健康になるためにどうしたらよいのか、常に考えながら診る姿勢をもっていきたいと感じました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

毎年熊谷先生の「患者さんの口腔の健康を生涯にわたり維持する」思いをお聴きするとその思いを強く感じます。また日吉歯科診療所の衛生士さんも同じ思いで日々診療をしていることも強く感じました。私自身も患者さんの口腔の現状に気付いていただき，日本の現状や歯科医院の受診について一般的な通い方では健康は守ることはできないことを伝え続けていますが、今回のお話を聴いてさらに思いが強まりました。

また日吉歯科診療所で行ってきたことが企業の方々の意識を変化させ，社会を変えてきていることもわかりました。私たちの医院でも少しずつですが、外部の方々の意識が変わってきた手ごたえを感じることもでてきましたが、企業を変えていく点ではまだまだです。日吉歯科診療所でも多くの努力と時間をかけてきたからこそ成果が上がってきていることですが、モデルがあるからこそ秋田でも周りを変えていく取り組みを歯科衛生士として続けていきたいと思いました。

2日間ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

レベルの高い内容の講演でしたが、分かりやすくお話していただき勉強になりました。

スウェーデンにおける歯科診療のガイドラインが予防中心である事。やはり、ここが今の日本との根本的な違いであり、国民の口腔内への意識の差、口腔内の健康の差が生じているのだと感じます。

患者教育を0歳から始める。これを行政でも積極的に推奨していく事。市民、町民、国民をバックアップしてもらい健康につなげていく事。今回学んだエビデンスや情報を私達OPが各地で発信していく事で、国を動かしていこうと改めて思いました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

熊谷先生がおっしゃられた、量から質へというメンテナンスの自費化、そして口腔と全身の健康に賛同、共感した企業の取り組み。こういう事を聞くと、日々、日吉歯科医院は発展しているのを実感します。企業の方々の受け皿として、私達が責任を持って一人一人を正しい知識と腕で健康にしていかなければいけないし、それを続けていく事で、~~メンテナンス自費化~~ メンテナンス費用を補助する企業も増えてくると思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今回チームミーティングに参加させていただきまして昨年に続き、2回目となりますが、毎回有意義な時間を過ごさせていただいております。歯科衛生士2年目ですが、このような場所にいられることを本当に幸せなことだと思っています。ありがとうございます。毎日メインテナンスをする際、TBIに力を入れているつもりですが、小さい子供や思春期の子供への指導は特に難しいです。口腔内にもっと興味を持ってくれるように工夫しながら頑張りたいです。患者協力がないとメインテナンスは成功しないというお話も聴き、私は教育ができているのかな??と振り返りました。メインテナンスが単なる口腔内のお掃除にならないよう、患者の自己ケアの向上を目指してホームケアの重要性と全身・口腔内の健康をより多くの方に伝えられるように日々精進していきたいと再確認できました。8028目指して少しでも貢献できればと思っています!

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

メイヨークリニックの精神のなかの利益ではなく、サービスの理想を追求し続けること。個々の患者のケアと幸福を、第一にかつ真摯に考え続けること。スタッフ全員が他の全てのメンバーの専門家(科)としての進歩に関心を持ち続けること。という文に感銘を受けました。患者への思いやりの心や、コミュニケーション能力、技術面では、プロービングやSRPなど、まだ未熟な技力ではありますが、"生涯学習"をかかげて頑張ろうと思いました。メインテナンスの自費化に関しては実践している医院の発表を聴いて、自分のやっていることに自信を持つこと、医院のスタッフ全員で心をひとつにして同じ方向に進んでいくこと、患者の本当の利益を考え、今の現状から目をそらさずに真剣に見つめ直すことが大事だということが改めてわかりました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

2日間、貴重なお話をありがとうございました。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

メンテナンスの開かくの話になった時に、年に2回でも4回でも、どちらが良い悪いいはない。1年に何回くるかの回数ではなく、質が大切と話があり、改めてホームケアの重要さを感じた。

プロケアももちろん大切だが、患者自身の自己メンテナンスがベースであることを改めて認識し、DHとして指導していく責任感を強く持つべきたい。

歯周炎の管理において、どれだけDHが重要なポジションにいるか、Jan先生の話す言葉のひとつひとつが、自分への行動変容につながる気がした。

歯科はチーム医療、DHの初期治療、Drの介入、サポートするDA、1人1人が、プロ意識を強くもち、診療にあたることで、はじめて患者の口腔内は健康へ向う。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。それをもっと皆が心得るべき。

どの企業も、歯科医療人よりも、口腔の健康の価値を理解している気がした。メンテナンスの自費化は、社会のためでも、企業のためでも、福利厚生を受ける人たちのためでもない。歯科医療に対する価値を確実にあげ、診療室にきてくれる患者さん1人1人に、最高の歯科医療を提供していく必要がある。SPTでダラダラやるのは、OP診療所がしていくことではない。健康にどれだけ本気で向き合い、正しく新しい情報提供をしていくか。OP診療所で働いていくDHとして、メンテナンスの自費化を何とか実現させたい。

実現させた、ひるまち先生や、畑先生と、クラとで、何がちがうのか、自分達にできないのはなぜか、もっと真剣にこの現実に向き合わなければいけない。

2日間ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

様々な研究データを元に、歯周病やインプラント周囲炎について講義をして下さった ヤン、ダーク先生のお話は、とても興味深く、参考になる内容のものばかりでした。
私は今年歯科衛生士になったばかりの新人で、色々な面で未熟ですが、特に最近はSRPの技術を高めなければならないと思い、SRP中の患者さんのTBIの時間が少なくなっていました。しかし今回の講義で、患者さん自身のプラークコントロールの重要さを改めて実感し、最近の自分のチェアタイムの内容を反省しました。
スキルだけでなく、患者さんへの教育を行える程の知識を身につけられるよう、努力していきたいと思います。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

日吉歯科診療所が、メインテナンスを自費にして事によって、件数は減る所か最終的には増え、無駄な医療費を削減することができたという話を聴いて、メンテナンスを自費で行うことにとても魅力を感じました。当然今の自分では、患者さんに自費のメンテナンスをさせてもらった所で、日吉歯科診療所の患者さんと同じような満足度を持ってもらう事はできないと思うので、いつそのタイミングが来ても良いように、それだけ高い技術と知識を身につけていきたいです。
富士通さんのクラウドサービスにより、第3者が情報を共有していくことになれば、ますますメインテナンスの質を上げていかなければならないと思うので、明日からの診療を、自覚を持って行っていきたいと感じました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Jan Derks 先生のご講演より、スウェーデンの保険システムと日本の保険システムが大きく違うことがわかりました。
スウェーデン国民は国により24才まで歯科医院へ行くチャンスを当たり前のように受けるという素晴らしいシステムが、日本でも格差や地域関係なく行われると日本国民の歯が守られるのではないかと感じました。

歯科衛生士が独立して歯周病治療、診断、開業できるという大きな違いにも更にレベルを上げる努力を日本の歯科衛生士(私)はする必要があります。

メインテナンス＝クリーニングという考えをお持ちの患者さんがとても多い中、それに流されず、患者さんをしっかりと教育、患者さんの意識を自分でするホームケアがとても大切だということを、明日より、より強く伝えていきたいと強く感じました。
午後にお話された インプラント周囲炎は、メインテナンスを衛生士のみで終わらせてしまう時は、責任をもって診断ができることが、インプラント治療を受けて頂いた患者さんに対しての私たちの責任である事を重く受け留めました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

大企業が健康ケアとして福利厚生でメインテナンス補助をすることで、歯人の興味が高まり、これまでより多くの人々の歯の健康を守れるとても良い循環が起きている。
これらを受け入れる歯科医院が多くなった時、
患者さんの利益が高い治療やメインテナンスを行えることがとても重要になる。これらの歯科医院はどう認められているのでしょうか？
患者さん側の立場になると、間違いのない歯科医院を訪ねたいと思います。
受け皿となる歯科医院は診療中の状況をチェックされるのでしょうか？
OPセミナー受講OP医院という名を汚さない、信頼を得る努力を
歯科医師、歯科衛生士1人1人が欠かさず 毎日の診察をしていく。私自身、明日からの診察メインテナンスの質を再確認して望みたいと思います。
医院全体で努力をかなりする必要がありそうです。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

2日間 貴重なご講演を有難うございました。
明日からの診察に反映し、患者さんの利益につながるように致します。

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今日はJan Derks先生の貴重なお話を聞けてすごく良かったです。スウェーデンの歯科医療制度は20歳まで矯正も無料だということにおどろきました。20歳までにかなり高い教育を受けているため予防に対する意識が高い事はすごく素晴らしい事だと思います。また、21歳からもインプラントなどの高額治療は補助が出るということで歯科医療の制度がすごくしっかりとしているなあと感じました。日本の歯科医療制度はスウェーデンとは違うのでなかなか歯が生えた段階で来院する小児は少ないですが、妊婦検診で来た方や、小さなお孫さんのいるお父いらせんおばあちゃんに小さい内、歯が生えたら歯科に行き予防する事が大事だと伝えていき1人でも多くの子が20歳までにカリエスのない口腔内を持てるよう歯科教育を行っていきたいと感じました。

スウェーデンではDHの役割が非常に大きい、口腔の健康を守るのはDHだとお話しがあり、自分が今まで行っていたメンテナンスや患者教育は患者さんのためになっているのかと、とても考えさせられました。患者さん1人1人のリスクが違うのは分かっていても指導内容が同じ事が多いので、その人に当った指導をしっかりと明日から行っていきたいと思いました。インプラントに関してもすごく分かりやすく聞けて良かったです。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

出歯と歯周病を予防すればほとんどの歯を失わずにすむとの事で、定期的なメンテナンス、予防が非常に大事だと改めて感じました。後期高齢者の89%が入れ歯になっているのは非常に残念な事です。日本人はほとんどの人が痛くならないと歯科に行かないので、予防が大事だと言うこと、また口腔の健康が全身にも関係している事をもっともっと知ってもらえると良いです。

日吉歯科の村岡さんの講演は非常に開きやすかったです。MTMの再確認をする事ができました。スケーリングメンテナンスの他にシーネルメンテナンスも行っているのはすごく良い事だと思います。

平田牧場さんではメンテナンス料を不担していたり、仕事中にメンテナンスに通う事ができるようにしていたりと、仕事で来れなくなる人が多いのですごく良い取り組みをしていると思います。同じ取り組みをする会社が増えると通いやすくなるのではないかと思います。

2日間けなさんの講演を聞きとても勉強になりました。自分が今まで行っていたメンテナンスはすごく質の低いものだと感じました。明日から自分のメンテナンス内容の見直しを行い、質の高いメンテナンスが出来るよう頑張りたいです。患者さんの全身と口腔の健康を~~守っていき~~しっかりと守っていける歯科衛生士になりたいと感じました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

スウェーデンの歯科医療について、どのような仕組みと予防法で国民の歯が守られることになっているのか知りたかったのでJan Derks先生が詳しく説明して下さりとても勉強になりました。スウェーデンのほとんどの地域が歯科医療費が20歳まで無料で、予防も幼い頃から口腔内を自分でしっかりケアできるような環境にあることをきいて、さすがだなあと思いました。日本はまだそこまでは到達できませんが、スウェーデンでおこなわれている質の高い患者教育を日本の多くのDHが取り入れていけば予防の体制を整えることにつながると思います。患者ごとに個別化した情報を提供して指導をおこない、必ずその後のフォローを入れること、とても大切だと思います。フォローは何か月も空けてからやっても患者がちゃんと実践してくれるかはわからないので、それなら2週間後に必ず来てもらってフォローしようと思いました。

MTMでいうと初期治療中の患者にはそれが可能ですが、リコールに入った場合でもホームケアがとどこおってきてしまったら、それが必要だと思います。SPTも、本当に必要な患者さんには(一番はメンテナンスに移行できることですが)短い間隔で来院してもらおうと考えています。あと、Marginal bleeding index調べてみます。実践してみます。インプラント周囲炎、歯周炎、侵襲性歯周炎のお話も改めてとても勉強になりました。ありがとうございました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

熊谷先生のお話を聞くといつも日本の歯科医療の現状と日本人の口腔の健康に関する意識の低さ(海外と比較して)を再認識します。オーラルフィジシャン診療所が先がけとなって、日本人の歯科への関心を高めていけたら良いと思いました。目指せ8020!!

歯科衛生士の村岡さんに日吉歯科診療所でおこなわれているメンテナンスシステムを紹介していただきとても参考になりました。自由診療でのメインテナンスは質がより求められますので、わたしたちの歯科医院ではまだ自由診療ではありませんがいつそうなってもしっかりとした質で患者さんに提供できるように仕事をしていきます。

企業さんの連携もとても大切だと感じました。平田牧場さんはチームミーティング時のお弁当やカンファ室設、熊谷先生のプロフェッショナルで知っていましたが、すごく楽しそうな会社だなあと思いました!! 価値を高めてブランドを作ってお客さんからの信頼を得るということは医療も同じだと思います。

医療機器も、良いものを作っていただける企業さんがあるからわたしたちが安心して使えるわけですし、新しい機器や材料、クラウド等のシステムもどんどん確立されて患者さんの利益に全て繋がっていくことを実感しましたとても心強いなあと思います。

今回のチームミーティングでは全ての講演が興味深く、今まで聞けなかったおはなしを聞くことができておもしろかったです。2日間を通じて感じたことは様々ですが、一番は「患者さんを裏切ってはいけない、本当にその人の口腔を生涯守ってあげられるような仕事をしなければならない」ということです。メンテナンスに来院してもらうだけではなく、ホームケアまでちゃんとやる気になってやってもらえるような仕事ができなければ、OP診療所とはいえないし本当に歯科衛生士としてのライセンスは返上しなければいけないと思います。そんくらいの覚悟で、本当に価値のあるものを患者さんに提供できるようにします!

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。ありがとうございました!

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Jon先生のお話を聞いて、歯周病のケアやメインテナンスにおけるDHの役割は大きいことを改めて感じました。どのような患者さんに対しても、いちばんに大切なのは"患者教育"であり、ここにどれだけ力を注げるか、患者さんを口腔の健康を守るための行動変容を起こせるかが、その後の口腔内の予後に左右することを十分に認識することができた。"患者教育"をするためにDHがどのようにPtにアプローチしていくかを工夫していく必要があり、そのためには、知識・技術、人間性、DHとしての責任感を高めていくように努めていきたいと感じた。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

歯を守る価値を伝えることが、一般企業との連携によって広がっていくことはとても良いことだと思った。メインテナンスが普及していくことは良いことだが、質の高いメインテナンスや、それを提供できる環境・設備、なによりもメインテナンスを担当するDHの責任感がなければ本末転倒になってしまうことも認識しないといけない。

歯科医療をとりまく環境が変わってきている状況で、歯科医療に携わる私たちが基本に忠実にかつレベルアップを図りながら、"歯を守る価値"を共有できる歯科医院として存在していかなければならないと感じた。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

スウェーデンの国をあげての予防をしていこうという姿勢、バックアップがすごいと思いました。
そして、Dr, DHの取り組みもすごいと思いました。
とにかく、患者教育が、結果を出す事につながると言うのが印象的でした。常に自分はどれだけ患者教育ができているのか考えさせられました。
実際にスウェーデンで働いているDHの講演もお聞き出来たらいいなあと思いました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

それぞれの企業の健康経営の取り組みや活動についての話をお聞きできて良かったです。
そこそこで、いろんな工夫をされていたり、従業員の健康のためにすばらしいと思いました。そして、歯科とは関係ないが、口呼吸の害や歯周病と糖尿病についての知識があった事におどろきました。
今は、TVやネット、いろんな所で情報がある中、自分の知識も常に新しい情報を入れておく事が、本当に大切だと思いました。
企業がそこまで動いている中、しばしば、自費のメインテナンスに向き合っていかないといけないのかなと思いました。2日間ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

医療が進んでいるスウェーデンの歯科についてリアルなお話しを初めて聞きました。

当院ではインプラントを行っていないのですが、されている患者さんもいらっしゃるのでPについての知識を得る事ができました。

改めてメンテナンスの回数よりも患者教育の質の大切さを再確認したので、明日からの臨床で意識していきたいです。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

歯科と~~医療~~産業の連携について色々な企業との取り組みについて各企業より詳しくお話しを聞けました。熊谷先生がおっしゃった様に、これだけ大きい企業の方々が動いて下さっているので、私達医療者もそれ相応に答えるべく取り組んでいかなければならないと思いました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

インプラント周囲炎が専門のJan先生のお話でしたが，スウェーデンの保険システム，診療システム，DHの働き方をわかりやすくお話いただきました。

何でも先生はインプラント周囲炎が専門の歯周病に特化したDrであるにもかかわらずU-20のDATAや現状をとてもよく知っておられ，歯周病の診断には20代が重要になってくるまに気付かされました。

成人を担当している衛生士として，どうしても歯周病をすでに発症した方を多く担当しています。なかなか20代の頃に歯周病のリスクについてお話する機会がないですが，これからは今はリスクが低くてもリスク因子が存在していないか口腔内のサインを見逃さずに臨床を行っていきたいと感じました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

医のプロフェッショナリズムとして「医の心・医療人として進むべき道」というフレーズが常々熊谷先生がおっしゃる向上心，勉強しつづけるというフレーズに重なりました。何より医療人として責任をもつという事を改めて感じました。

また最後のパートでは質の高いメインテナンスの提供。自分たちが行ってきている事を振返るという一番大切な事を経験しました。常々患者さんには今まで1年間行ってきたメインテナンスの効果を振返る為に1年に1回の検査を行いますと言いながら，自分たちのやった事をあまり振返る事をしていなかったなと感じました。

医療人として，どう行動するかを心に留めて，また明日からの診療をがんばっていきたいと思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

初日、Jan先生の講演ということで、集中して話を聞けるかどうか、不安でしたが、歯周病について、インプラント周囲炎についてのトピックがあり、トピック毎にわかりやすい流れで話をして頂いたので、初めて聞く内容でも理解しやすかったです。

スウェーデンと日本の保険制度の違いを知って、ますます日本における歯科医療について見直すべきことばかりだと痛感しました。また、歯周病学においてもDHが主体的であること、患者教育がいかに重要であるか、強く認識しました。「何を使ってSRPをするかはそれ程重要ではない」「非外科で95%の問題は防ぎ得る」という言葉がとても印象的でした。Hopelessの歯に対するエムドゲインでの審美性が成功した症例もとてもおどろきました。本当に、この1日で、たくさんのことを学ぶことができました。貴重な経験になりました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

日吉歯科が自費メインテナンスを導入してからの変化について話を聞くことができて、同じく自費メンテを行っている医院として、とても勉強になりました。実際の患者の意見もあって、改めて価値を理解してもらうことの重要性を感じました。

自費になって1度は通うのをやめて、他の医院に行ったけど、その違いからやはり日吉を選択したなどの意見もあり、実際に差を実感して戻ってきてもらえる程、日々の診療、対応が素晴しかったのだろうと思いました。私も患者に価値を感じて選んでもらえるようなDHになりたいと思いました。

企業の方々の話も、色々な角度から、様々なアイディアを聞くことができて、今後の歯科界に期待をしたいです。

との連携

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今年もチームミーティングに参加させていただきありがとうございます。
Jan Derks先生のご講演はとてもわかりやすく、考えさせていただく所がたくさんありました。特に、現在SRPでの取り残しがないかやスケーリング時のチップのあて方など自分の技術の方に目を向ける事が多くありました。しかし、まず行う事はプラークコントロールを患者さんに出来るように教育する事だと思います。行動変容をおこさせるようなTBIであったり、Pやこの病因論を理解してもらえるように説明したいと思います。そして、メンテナンスの質をじっくり上げていき、患者さんと協力し合って、口腔の健康を維持、向上をさせていきたいと思います。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今回社会制度や、企業の取り組みについて早期に活動を行っていく必要があると思いました。保険制度が崩壊していく今、自分が行える事をよく考えなくてはならないと思います。DHとして、出来ることは、本当に口腔の健康を守れるような人になるということです。患者の口腔を守るため、1人1人と向き合い目の前の患者のリスクを患者や歯科医師と共有し、健康への近道を地道に伝え続けていきたいです。

この2日間でもう1度自分自身を見直し、目の前の事でくよくよせずに、本当の目標に対して、何をしていかなくてはならないかを考えるきっかけになりました。
貴重なご講演ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

・スウェーデンの歯科医療について、24歳まで無料で受診できることにより、小さい頃から定期来院することによっての歯科への教育が早期に出来、カリエスフリーを実現しているということだったため日本でもスウェーデンのような歯科へ対する考え方を持っていけたらいいと考えました。

・インプラントに対する話しでも、[redacted]口腔ケアが生存率を左右するという話を受け、DHとしての役割の重要性を知ることが出来たため、更なるテクニカルスキルの向上と患者さんとのコミュニケーションを深めていきたいと考えました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

熊谷先生のお話を聞き、「生涯自分の歯で」の目標のもと患者だけでなく、企業などの行動変容につながっていて影響力があり、信頼されていることがわかりました。

そして、日吉歯科のDHさんのプレゼンを聞き、患者により沿った口腔ケアへのアプローチをしていて、結果を出しているのを目の当たりにして、DHとして成長が必要だと実感しました。

さまざまな企業の話を聞き、他職種との連携をして発展していく歯科界に対して希望を抱くことが出来ました。

中央歯科にかよっている患者が生涯自分の歯ですごせるように患者教育できるようにしていきたいと思いました。ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

歯周病について、また初期治療のアプローチなどの行いかたにより差があまりないことに、自分の行いかたをふりかえり明日からの診療に活かしていきたいです。

また、普段目にしないインプラント周囲炎となった部位の上部構造を除去した時にどうなっているのかなどがわかり、勉強になりました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

企業の方々からの視点でのお話は大変新鮮でした。

企業の方が自費でのメインテナンスを希望されて初めて来院された場合も同じく(検診、自費メインテナンス補助)

検査を行わせて頂くなど、よく説明させていただかないといけないと思いました。

当院はSPTにてPMTCを行う方がほぼ全員となっており、早く自費にしないといけないとは思っているのですが、先生方から患者さんが少なくなったこと、それに加えてまたメインテナンス患者が減るのではという意見が以前あり、また、患者さんに将来的には…という話をすると「そしたらメインテナンスやめようかな」といった声もきかれ金額の設定、行内容も決まっておらず実行できていない状況です。もちろん積極的に予防に努めて下さる方もいらっしゃいますし、先生も必要性はわかって下さっているのですが…。メインテナンスを続けたい、とおしゃっていただける方より一層努めていきたいと思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

１日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今回は歯周病に関する内容で、現在患者さんへの説明に工夫をしている所だったのでデータや表現法・押さえておかなければいけない大事な点が見え、とても参考になりました。

日々のクリーニング、メンテナンスの中でついセルフケア（患者教育）をおろそかにしてしまう場面がありましたが、もっと患者さんと向き合い、疾症のピークまで間に合う方には特に説明をよくして感染のコントロールをしていかなければいけないと思いました。

インプラントの方のメンテナンスにおいてはJAN Derks先生のレントゲンを撮るタイミングを教えて頂き、とり敢えずしていく事の大切さがわかりました。オーラルフィジシャンのセミナーでも聞いた事ですが、ベースラインの写真をとり敢えずしていく事が大切というのを改めて実感致しました。

スウェーデンの実状も知る事が出来、楽しく講演を聞く事が出来ました。

２日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

まずCHO（最高健康責任者）と言う言葉が生まれた事が衝撃的かつ素晴らしい事だと思いました。歯の健康の重要さを企業の方でアプローチをかけて頂ける事は潜在的に隠れている予備軍の方の行動変容・気付きを促す事が出来、今後の歯科界において大きく左右していくのではないかと思い、自分の地域でもそのような環境になって欲しいと強く感じました。病気は他人事であり、自分で動いて健康を目指すのは、と言う方はまだまだ多く、企業の方々のお話を聞きながら我々ももっとしっかり発信していかなければいけないと思いました。２日間を通して改めて患者教育が何より力を入れていかなければいけない事なのだと感じました。

今年も素晴しい内容の講演を企画して頂きありがとうございました。自分達に足りない点をたくさん見つかり、この刺激を力に変えてまた日々の診療に向かっていきたいと思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Jan先生のスウェーデンの口腔健康の管理のお話しそうかがい毎日患者さんの生涯の健康を守るためにメンテナンスしているわたしですが、患者さんの行動変容を引き出せるような指導が出来ているのか考えさせられました。高齢の方ですと"どうせだめだろう"との考えが先にたち指導内容が単調になり気持ちを掴むことが出来ていなかったと反省しました。今後はもう少し患者さんを信じて上手に指導出来るよう努力していこうと思います。また定期検診のうちの患者教育の大切さを改めて痛感しました。また明日からの予防業務に活かしていきたいです。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

日吉歯科メンテナス自費化」から2年の流れそうかがいました支援してたける企業の増えてくる状況を考え今後近い将来自費化に切り替えていくべきなのであろうと思いました。その時に困らないよう自費に値する技術を目指し頑張っていこうと思います。

熊谷先生から始まった歯科医療のイノベーションの波が確実に大きなうねりになり広がり始めていることを強く感じました。ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Jan Derks 先生のお話しを聞いて

意外だったことは、スウェーデンでの専門医の先生による治療がシンプルだったことです。もっと特殊な治療法や器具、薬。を使っているのかと思っていました。しかし、一番大切なのは、患者教育であり、患者さんの行動変容、だとわかり、明日からの診療でより力を入れていこうと思いました。

ただ口腔内をきれいにする"おそうじおばさんDH"ではなく、より患者さんのためになる教育ができるDHでいたいと思います。

スウェーデンの小児(0-6ヶ月に必要な情報やハブラシ乳歯を郵送すること)への対応はすばらしいと思いました。患者さん本人に伝えること(一般の人は知らない!!)は定期管理の早期介入となり、とても大切だと思いました。その点で、地域での啓もう活動や院内でのセミナー、来院している患者さんの家族へ(を通してその)など、私も情報発信していこうと思います。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

自費化することに迷いや、患者さんに申し訳ないな、中断してしまったらどうしようと不安がありましたが、今日のセミナーで、メインテナンスは保険請求してはいけないんだ、それが患者さんのためになる未来の歯科医療だとわかりました。

私の地域でも大手の会社の社員さんがたくさん来院して頂いてるので、もしその企業が福利厚生で支払えるとなったら、メインテをやっていても受け皿となれないのは恥ずかしいな、と思いました。一流を目指したいです。

やはり、中途半端な、グレーゾーンなのは嫌なので、しっかり準備をしてやっていきたいと思いました。そのためには、生涯歯をのこせるように、という真意をもう一度考え直して、治療計画をたてたり、初期治療をする必要があると思いました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

改めて、スウェーデンと日本の歯科医療の差、を感じました。
しかし、日本だからできないと言い訳をしていてはいけない、とも感じました。

私たちDHの役割は患者さまのお口の健康づくりのサポートです。本当にやりがいのある職だと感じます。生涯、自分の歯で食事をしていただき、口腔の健康から全身の健康へアプローチするために、患者さまの行動変容をし、できるだけ早い年齢の低いうちに教育をしていくことが、今の勤めている医院の課題だと考えます。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

当医院では今年の夏から自費のメインテナンスに取り組んでいます。始めてまだ間もないため、これから患者さまの歯をきちんと守っていけるのか…、成果がでるのかが分かりません。しかし、分かりませんとは、すごく無責任で、患者さまにとってとても失礼でDHとして失格なのだと改めて感じました。自らが行うメインテナンスに高い質が保たれているという自信をもっていなければ資格を持った者としては失格なのです。
もう一度、メインテナンスの質を見直し、生涯健康なお口を作る、守れるようにしていきたいです。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Jan Derks 先生の講演をきいて、スウェーデンの歯科制度や保険について知ることができました。20才まで無料で診療が受けられ、日本では高額の矯正まで無料で受けれることは驚きました。
しかし、日本でもそうですが、21才～30才の通院が、途絶えてしまうのが、スウェーデンでも同じで世界的に難しい年齢なんだと思いました。
それでも継続して来院してもらえるように、小児からブラッシングやフロス、食生活についてなど、患者教育に力を入れていきたいと感じました。
日本だけではなく、これからも世界に目を向け、もっと自分自身の知識を増やしていけるようにしていきたいと思いました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

ナカニシ・平田牧場・ANA・ライオン・富士通と、多くの企業の方々の講演・ディスカッションを聞いて、従業員の健康に対して、歯科の取り組みに力を入れていて驚きました。
健康で長く仕事を続けていくためにはとても大切なことだと感じ、もっと多くの企業で、医療との連携が増えてほしいなと思いました。
また、メインテナンス自費化に移行した医院の話を聞いて、1人1人への責任や知識・技術・データの規格さなど、[redacted]とても大切で、逆に大変そうだなと思いましたが、保険のしばりでできなかったことができたり、健康の歯に病名をつけなければいけない矛盾がなくなり、もって患者さんに対して、提供できることが増えるんだなと分かりました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

スウェーデンの制度やDHの役割について、日本との違いを今回の講演を通して学ぶことができました。

臨床での

SRPを1/4ブロックずつ行うのと、1回でフルマウス超音波で行うのはほぼ同等の効果を得られることや、抗生剤投与によって得られる効果など興味深いお話がたくさん聞けて良かったです。

今後の診療に活かしていきたいと思います。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

毎年チームミーティングに参加すると、日本は歯科に関してなぜこんなにも遅れているのか？という疑問を抱きます。

そんな中でもいくつかの企業が動き出し、メインテナンスを受けるよう促していることを知り、改めて受け皿となる歯科医院の少なさと、必要性を感じました。

メインテナンスを自費化に移行した医院の話からは、正直、自費化にすることで患者数が減ってしまうのではないか？と思っていましたが、決してそうではなく、質の良い医療を求めている人がたくさんいるのだと確認できました。

良い医療を求める人にこたえられるよう、そして、質の良い医療を求める人がもっと増えるよう、働きかけていきたいと思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

Jan Derks先生のご講演大変分かりやすかったです。
スウェーデンの歯科医療についても大変感心を持ちました。
スウェーデンでは0才～20才まで公的医療機関が管理しているため、口腔内の状態がとても良いのだなと改めて詳しく知ることが出来、小さい頃からの口腔管理が本当に大切なんだと思いました。DHの価値についてもお話して下さり、自分自身の意識もUPして、またメンテナンスをかえばっていうとモチベーションのUPにつながりました。インプラント周囲炎については
もっと勉強しなければと思います。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

熊谷先生のお話はいつもすばらしいです。8020で本当に良いのか？本来8028ではないのか？という言葉にはっとしました。
歯がなくなるという事について、患者さんも私たちももっと深く考えるべきです。
ひるま先生の自分たちのデータをしっかり出して、比較しなければならないという事にその通りだと思います。データを出すことは本当にむずかしく、毎回時間がかかるので、その作業が楽になるソフト等は大変良いかと思います。
畑先生のお話はDH一人一人の思いを聞けて参考になりました。
企業との連携はどんどん進んでいけば、またDP医院の価値も上がると思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今日の講演を聞いて、メインテナンスで来院する患者さんの口腔内をクリーニングすることが大切なのではなく、教育をしっかりとして、セルフケアや生活習慣の改善を行うことが重要であるということを改めて学びました。
また、メインテナンスは質が大切で、ハイリスクでも自分自身でケアすることができれば頻繁に来院してもらう必要はないという点からも、教育中心のメインテナンスを行うことが大切であると再認識しました。
全身性疾患の中で、1番多い疾患がカリエスだと知り、驚いたと共にとても納得もしました。その1番多い疾患を予防することを自分も担っている1人であるため、患者さんとしっかりコミュニケーションをとり、モチベーションを上げ行動変容の改善を起こすことができるような衛生士を目指すために、更に知識を深めていかなければならないと感じました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今日の講演を聞いて、今まで「8020」という言葉を当たり前のように受け入れていましたが「8028」を目指すという言葉に、確かに本数だけをクリアしていても咬合などがしっかりしていなかったら残っている意味がないと思いました。また、命の寿命と歯の寿命が逆転してこそ本当の健康であるといえると思うので、カリエスとペリオの2つの疾患をしっかりと予防していくことが健康を支える重要な役割であると感じました。その役割をしっかり果たすためにも、きちんとしたメインテナンスを提供する技術や、正しい判断をする目や知識を習得していかなければならないと感じました。また、患者さんが納得して信頼できるメインテナンスを受けられることで、それが自費であっても患者さんがついてきてくれるのだと感じました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

日本の医療保険制度は疾患にしか適応されないが、スウェーデンの幼少期からの「予防」を目的とした手厚い制度（21才～24才まで受診が無料）を今回詳しく知ることができ、早く日本もスウェーデンのような医療保険制度になればもっと口腔健康に対する意識が上がり、CやPを予防できみんな笑顔になれるのになと感じた。今の日本ですぐにでの実現は難しいと思うが、「健康に対する価値」を患者に見い出してもらえるよう、日々患者教育が必要だと改めて感じた。

最近、勉強会やセミナーに参加する度に何かとPMTCの在り方について メンテで全顎する必要はないとよく耳にしていた。やはりプロフェッショナルケアよりも何よりもセルフケアが大切でPMTCを全顎するよりかは、セルフケアのTBIに時間を使った方が良いと再確認できた。また教育するだけでなく短期間でのフォローアップが必要不可欠であること。Pの進行をくい止めるには20代でのセルフケア・プロフェッショナルケアが重要で平均3本で重度P発症。患者の協力度指数としてマージナルブリーディングインデックスはとてもいいなと思い、診療に今後いかしていきたいと思った。一番驚いたのは世界中で101疾患がカリエスでNo6が歯周病だということでした。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今日初めてCHOという単語を聞いた。最高健康責任者というくらい、企業から健康への価値が変化してきているんだと思った。

日吉歯科のDHさんの発表を聞いて、メンテの内容について詳しく聞きたいなと思ったことが何点かありました。染め出しは全員に行うのか、PMTCは全顎しっかりとやるのか、TBIのタイミングはSC PMTC後にやるのはなぜか？当院では今メンテの時間や質、内容について見直しているので参考にさせていただきたいと思った。

また異なる業種でも共通することがあるんだなと気付いた。平田牧場さんのお話しを聞いていて「消費者に自社製品の良さや価値をいかに伝えるか」これは歯科でも口腔健康意識の価値を伝え、自費のメンテナンスに通ってもらうことと同じだなと感じた。FUJITSUさんで開発中のクラウドで自分のデンタルをみれるというのはすごく魅力的で自分も利用したいと思った。なかなかコントロールが難しい中高生へのモチベーションアップに使えたらすごくなの果的だと思った。

来年のチームミーティングの際は平田牧場のしゃぶしゃぶやとんかつを食べたくなりました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

先生の講演を聞いてとても印象に残っていることは、
侵襲性歯周炎についてです。私は小児担当なのですが
その子のお父さんが侵襲性ペリオに感染していて（重度）今後その子
にも感染するリスクが出てくると思われます。侵襲性ペリオに対しては
抗生物質が有効とおっしゃっていましたが、現だんかいではその子にとって
出来ることは他にもありますか？初期治療に関しては抗生物質は
少し過剰な治療になってしまうということを学ばせていただいたので
まず、予防等で何かあればご意見を頂きたいです。
本日は貴重なご講演ありがとうございました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

2日目のセミナーを通して聞いて熊谷先生がおっしゃるように命の寿命と歯の寿命
を逆転させるということは最もだと感じました。
口腔内の健康を保つことでも、80才を越えておいしく食事をとるためにも
生涯、歯には大切な事でありその歯を失わないためにも長期間
というよりかは定期的なメンテナンスが重要なんだなと日吉歯科さん
のスライドをみて新めて感じました。
長期のメンテナンスの効果としてリスクアセスメント、バイオフィルムの除去
質の高い医療を行うことで再治療を防止できる。そのためには長期の
メンテナンスが大切なんだなと強く思いました。またクラウドの導入に感関しても
~~患者さん自身~~私自身スマホ等で見れるということはすごくありがたいなと感じ
ました。たくさんのことを学ばせていただきました。ありがとうございました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

インプラント周囲炎の予防や、メンテ、治療について具体例があり、わかりやすく数字化されていて参考になりました。
思っていた以上に発症時期が早かったのには驚きました。
周囲粘膜炎のうちに対処する事が重要だという事を常に意識していきたいと思います。ベースのX線、資料を残すことの大切さを改めて考えさせられました。marginal breeding index を実践したいと思いました。
ただDHとしてのメンテナンスにおけるもっと具体的な方法を教えていただけたらもっと嬉しかったなと感じました。
自分なりに学び、知識を増やしていきたいと思います。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

色々な意味で、仕事に対する意識が変わりました。
他の職種の方(一般の)の意見を聞く事も出来、有意義でした。
行きたい場所を作る！ 費用に見合うもの、その価値に値するものを十分に提供できれば患者は来院し続ける。そのための技術・知識の向上と発信に、医院全体で、とり込まなければならないと改めて感じました。
超高齢化社会に向かっていく現状をもっと意識し、自費のメンテナンスへのもっていき方を検討課題とします。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

現在、歯科衛生士として7年目になり1日の大半を個室で衛生士業務をして過ごしています。今日の講演では改めて患者教育の大切さを痛感させられました。患者さんが自分でメインテナンス（クリーニング）ができていれば、メインテナンスの間隔は重要ではなく質が重要であることがわかりました。また、メインテナンス時にホームケアがなっていない患者さんには次回3ヵ月後まで様子を見るのではなく2週間後にフォローアップすることが有効であるとわかり、明日から臨床で実践していきたいです。Jan先生が衛生士に絶大なる信頼を寄せていることを目の当たりにし、私もそういう歯科衛生士を目指し、知識面でも技術面でも人間としても日々精進していきたいです。体の疾患を含めカリエスの有病率が1位、歯周病が6位であると知り、改めて歯科衛生士がやりがいのある仕事であると感じたと同時に、もっと責任をもって情報提供、患者教育をしていきたいです。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

平田牧場の新田嘉七社長の講演で自分が食べたくないものは生産しないとおっしゃっていてその哲学は歯科にも通ずると思いました。いつも患者さんに誠実に向き合い自分も受けたくなるような歯科医療を日々提供していきたいです。

ナカニシ・全日空・ライオン・富士通が会社として行っている心身共に健康でいれるような取り組みを知り、私も微力ではありますが健康の大切さと尊さを患者さんに伝えていきたいと思いました。歯科医院に来院される患者さんの中には、これまで従来型の歯科医療を受け、残念ながらカリエスや歯周病で歯を失ってから来院される患者さんも多くいます。そういった患者さんによく「もっと早く知っていれば…、もっと早く来院したかった。」と言われます。現在の私たちの取り組みが自身の将来であったり次の世代に繋がることを願い、今自分にできることを考え行動していきたいです。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

今回もこのようなセミナーに参加させて頂き嬉しく思います。
ありがとうございました。
沢山お話をしていただき、大切な事は何よりも患者の行動を変えること"
という事を再確認しました。年間の細かなメインテナンスよりも、患者のセルフケアが良ければ自己メインテナンス出来るという言葉を聞き、実際患者説明をしているのにも関わらず自分の行動力が伏っていなかったなと反省しました。
MTMの流れの中で再評価①の中身があまり良い物ではなかったなと改めて考えさせられました。初期治療の中だけでなく、メインテナンスになったとしても患者教育は引き続き行って行くべきなんだと言うのも再確認できたので、保存した歯を維持して行くには患者さん1人1人に終わりはないんだ"なと更に強くなりました。患者教育が出来なければ失見々という言葉がとても響いた1日でした。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

命の寿命と歯の寿命を逆転させるという事を叶えるために、CとPのリスクが1個人1個人で異なるからこそMTMの流れは大事なんだなと感じます。
その流れの中でDHによる役割りの重要性が大半を占めていて、どのようにして初期治療の内容を充実させて行ったら行動力変容という結果が出せるのかとても考えさせられました。すこしずつ"あーすれば良かった""こうすれば良かった"と自分の成長も見られるようになってきましたが、流れをこなすので精一杯になってしまう人がいたのもまた事実だったなと思います。他の企業の方のお話も聞いて1歯1歯のある最高のものを提供するという所から、DHという仕事はとてもすばらしいんだなと再確認する事が出来ました。2年前、初めてOPセミナーに参加した頃に比べると思考や悩みなどのレベルは確実に上がったように感じますが、良い物を提供するとなると終わりは無いなと感じます。
医療の質の維持、向上には医療人が絶え間なく学習する生涯教育が大事であり日頃から自分自身のプロとしての意識を持った取り組みをする事が大事だなと感じました。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。
2日間ありがとうございました。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr DH DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

歯周病の診断において、特に侵襲性の歯周炎の診断が分かりやすく、骨吸収の進行のスピードで判断し、以前のレントゲンが無く、比較ができない場合でも、年代ごとの診断基準があるということで、ぜひ参考にしたいと思いました。また、歯周病の有病者率についても、大規模な研究データをベースにお話しいただき、30才以上での歯周病発症率やその中で、重度に歯周病が進行してしまった方の割合や発症のピーク等を知ることができ、明日からの診療に役立つ内容が多く、大変勉強になりました。

午後のパートでは、インプラント周囲炎等についてお話しいただきました。実際に患者さんの中でも、他院で既にインプラントを埋入し、インプラント周囲炎や粘膜炎いる方が多く、すごく関心のある内容でした。こちらも論文をベースにインプラント周囲炎に関する様々な知識を得ることができました。今後、更に多くなる疾患の一つであると思いますので、論文などをもう一度読み直し、患者さんに正しい知識や診療をしていけるようにしなければと感じました。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

歯科のイノベーションということで、熊谷先生をはじめ、企業の方々の講演を聞き、日本の歯科界は大きく転換していくのだなと、期待が大きく高まりました。いち、衛生士としてはEBMに基づいた診療し、口腔の健康を生涯に亘り、守っていけるよう創意工夫し仕事をしていくことで、今後の歯科界に貢献していきたいと感じました。また、そういった医療を求めてくる患者さん、一人ひとりを大切に向き合って質の高い医療を提供していきたいです。

医の心（プロフェッショナリズム）について知ることができ、医療従事者として常に心の中に置いておきたい内容だなと感じました。

当院でも自費のメンテナンスを行っており、先生方の講演を聞き、メンテナンスの質について、見直す良い機会になりました。今後も、口腔の健康の価値を患者さんに発信し続け、一人でも多くの方の口腔の健康を守っていきたいと思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所

＜2016 Team Meeting 感想用紙＞

職種：Dr (DH) DA DT 受付 その他(　　)

1日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

スウェーデンでは 日本との保険の制度も異なり、20歳までの医療費が免除されるということで、20歳以降の年齢からは、歯科医院に通うことが難しくなってしまう人や、保険の格差も生まれるため、歯科医院に行かなくなってしまうと改めて知りました。そのため、20歳までの年齢の間に、歯科教育を行うことが重要だと学びました。小児専任衛生士として、教育重視に取り組むことが、その後の患者さん自身の口腔の健康を守ることに大きく影響すると再認識することができました。また、"来院回数＜質"ということで、リスクが高い人へのフォローアップについても一番効果のある方法について学ぶことが出来たので、今後の診療（メインテナンス）に取り入れ、質を高めて、教育が行えるよう努力していきたいと思いました。DHとして、生涯の健康を守っていくために重要な役割を担っていることを改めて実感すると共に、DHとしての責任を見つめ直すことができました。歯周病について、発症のピークは38歳で、発症そのものは20代で始まっていることを知りました。DHとして、若い時から診ていくことが大切だと感じました。メインテナンス SPTの評価 Marginal Bleeding Index について、診療で行い、Pt.への歯肉炎・歯周病の教育についても利用していきたいと思います。インプラント周囲炎について、加速化していくパターンが多いということで、徴候を見逃さず、早期介入することが必要だと改めて理解を深めることができました。メインテナンスを行う上で、Pt.の口腔内を守っていけるよう、学んだことを生かしていきたいと思います。

2日目：特に印象に残った内容や感想、要望などをお書き下さい。

歯科医療のイノベーションということで、生涯にわたり口腔の健康を維持するために、企業との連携について知ることができました。命の寿命と歯の寿命を逆転させるということを目標に、ケアの時代へ転換していけるように日々の診療に邁進していきたいと思います。「歯科医療におけるプロフェッショナリズム」では、専門職としての責務としてプロフェッショナルの責任を果たす責務という言葉が印象に残りました。そのためには、ヒューマニズム、卓越性、説明責任、利他主義という4つの柱が大切であることを学び、医療人として、"生涯学習"絶え間なく努力するということが一番必要であると改めて実感することができました。患者さんのニーズを最優先し、社会の移りゆく変化ニーズに対応できるよう、日々努力していきたいと思いました。また、患者さんの口腔の健康を一生涯守っていくことの必要性について再認識し、その役割の責任を改めて強く感じました。患者さんへの最善の医療を提供する医療従事者として、患者さん、自分のためにも、学ぶ姿勢を忘れないように一生懸命取り組んでいきたいと思います。医療従事者としての意識、患者さんへの向き合い方、医のバについて改めて、見つめ直すことができました。現状に満足せず、日々成長し続けられるよう前向きに取り組んでいきたいと思います。

チームミーティング終了後、医院単位でまとめて、受付に提出してください。

日吉歯科診療所